

> Welkom bij het webinar!

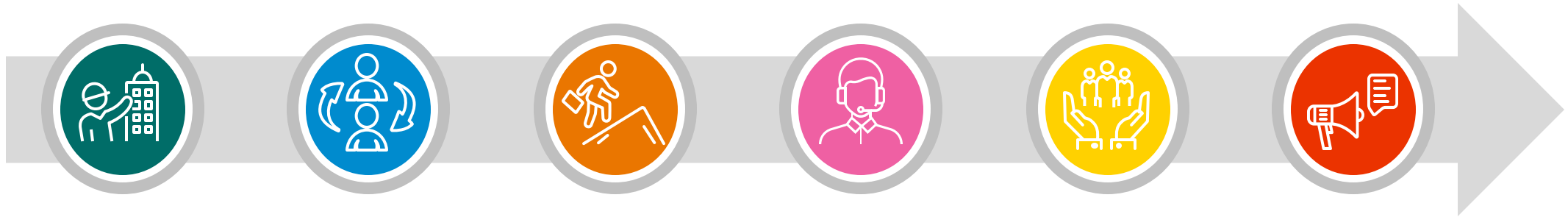
Werk vanuit je talent: hoe 's Heeren Loo het roer omgooit



**We beginnen
om 13:00 uur**

Onze aanpak

13 juni: LIVE



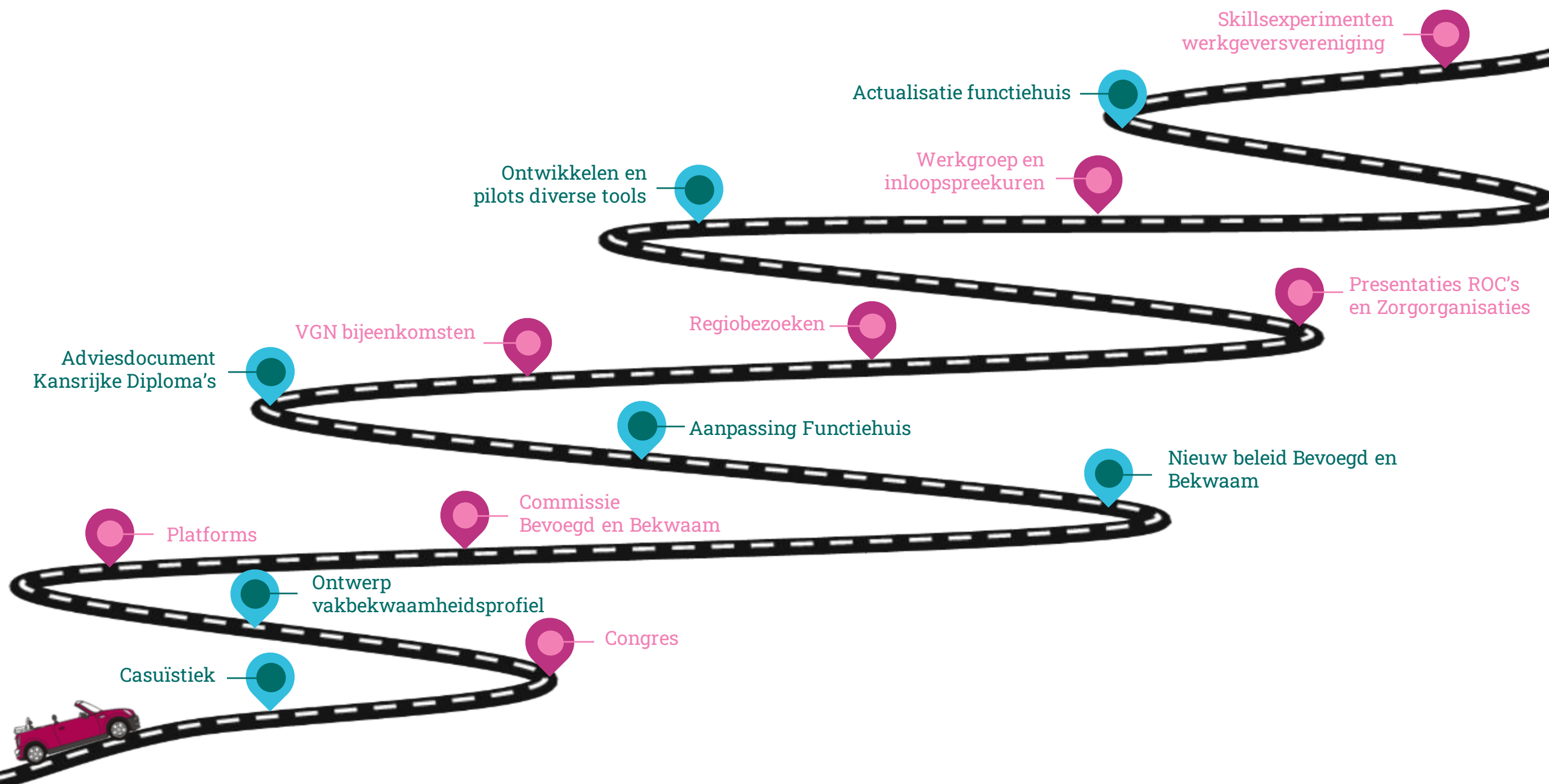
september '22



Onze aanpak







Zorgdiploma

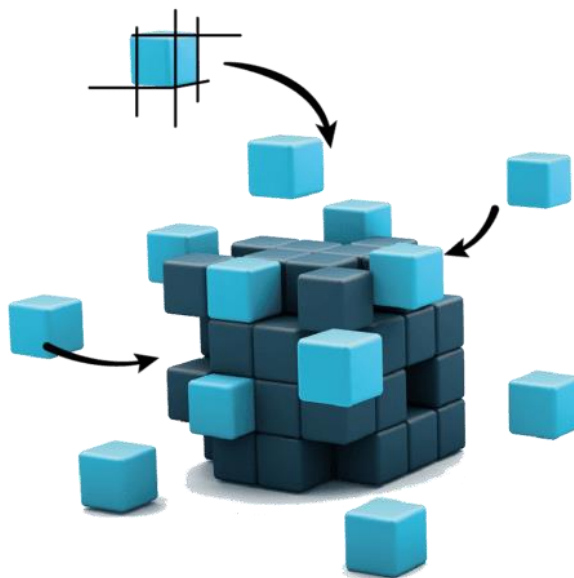


Bevoegd en
bekwaam

Waar komen we vandaan

Nieuwe situatie

Vakbekwaam
op veel
verschillende
manieren
aantoonbaar



Leidt tot maatwerk
trajecten en
mogelijkheden voor
gedifferentieerde
inzetbaarheid

M.b.v. Vakbekwaamheidsprofielen



Vakbekwaamheidsprofielen

Zorgintensiteit
regulier, intensief, zeer intensief

Zelfstandigheidsniveau
helpend, ondersteunend, zelfstandig, coördinerend

EMB

MVG

LVB

**Kind en
Jeugd**

Ouderen

NAH

Basisprofiel

Competenties

Bewijslast

4 niveaus
van
valideren

Diversiteit
in het hoe






Platforms



Commissie
Bevoegd en Bekwaam



Aanpassing
Functiehuis



Nieuw beleid Bevoegd en
Bekwaam



Opdracht voorbehouden handelingen

Hoe ga ik hiermee om?

Sommige medische handelingen brengen onaanvaardbare risico's mee voor de gezondheid van de patiënt. Deze voorbehouden handelingen mogen enkel door - of in opdracht van - bevoegd zorgpersoneel worden uitgevoerd. In dit overzicht staan de voorwaarden waaronder het in opdracht uitvoeren van voorbehouden handelingen mogelijk is.

Opdrachtgever

Checklist (opdrachtgever)

- Is bevoegd
- Checkt bekwaamheid opdrachtnemer
- Geeft indien nodig aanwijzingen
- Zorgt waar nodig voor toezicht en tussenkomst



Opdrachtnemer

Checklist (opdrachtnemer)

- Handelt in opdracht van een zelfstandig bevoegde opdrachtgever
- Voelt zich bekwaam (zo niet, weigert of vraagt aanwijzingen)
- Handelt indien nodig volgens aanwijzingen



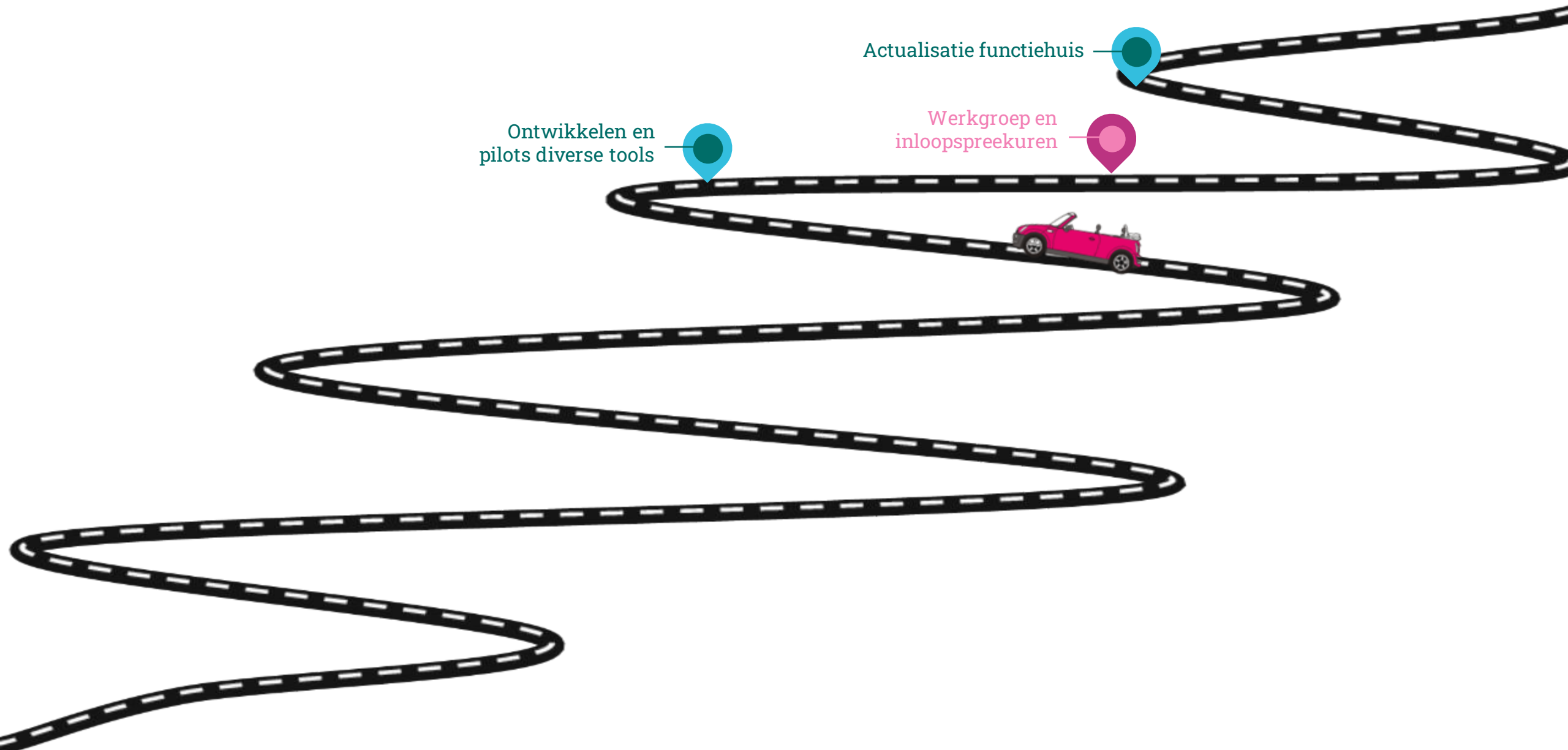
Adviesdocument
Kansrijke Diploma's

VGN bijeenkomsten

Regiobezoeken

Presentaties ROC's
en Zorgorganisaties



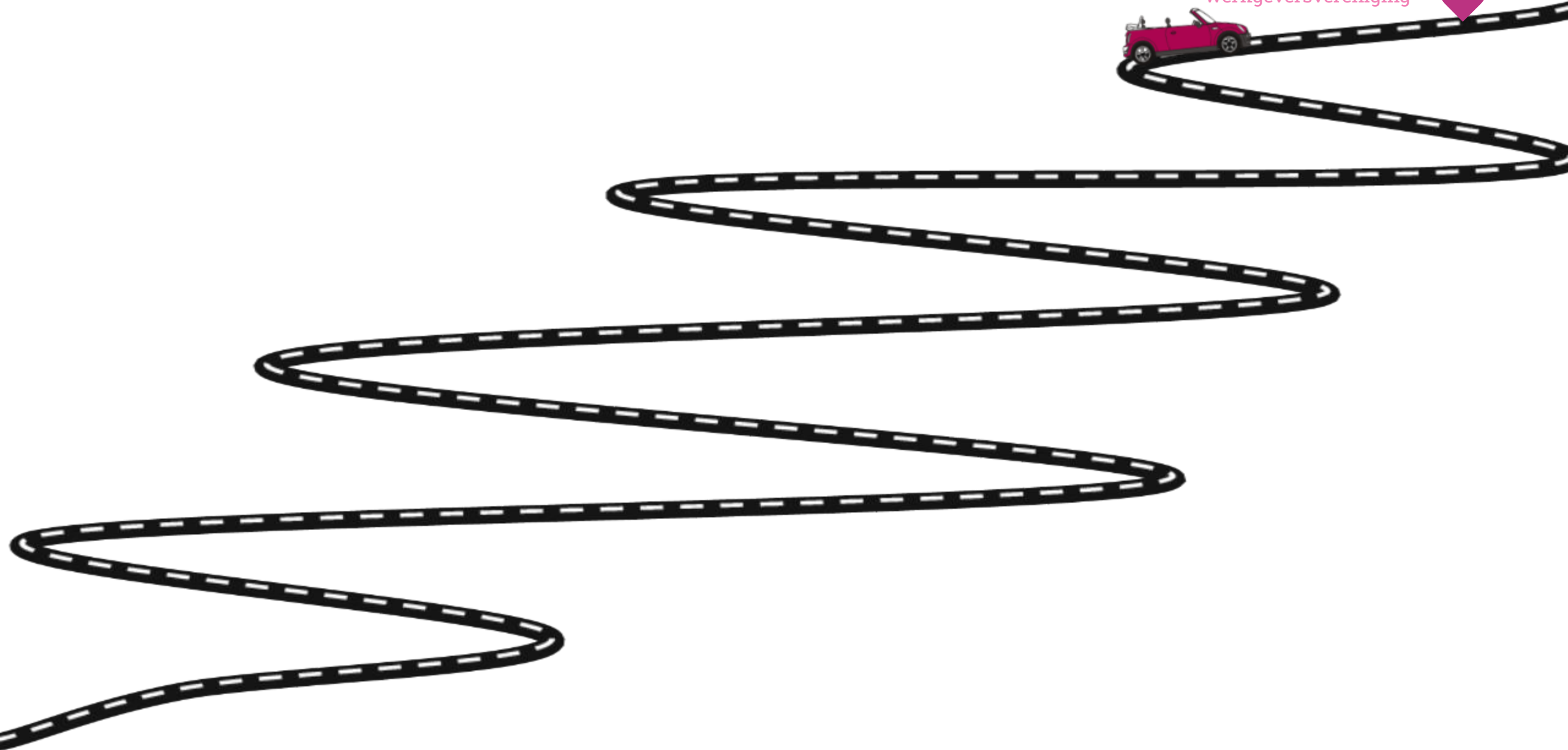


Ontwikkelen en pilots diverse tools

Actualisatie functiehuis

Werkgroep en inloopsprekuren





Lerend vooruit

Casuïstiek

Naam casuïstiek	Datum	Naam aanschrijving	Uitkomst	Verwijzing bijlage 1 of 2
...
...
...
...
...
...
...

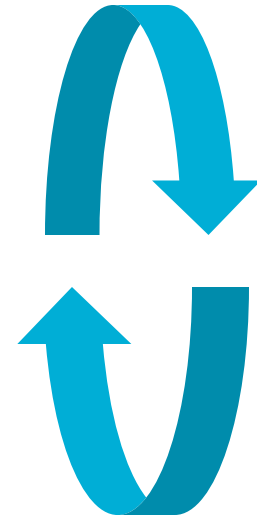


Uitgangspunten

- Uitgangspunt is dat een medewerker de juiste kennis en vaardigheden bezit voor de locatie waar gewerkt wordt
- De weg ernaartoe verschilt per persoon en is afhankelijk van het startpunt en het einddoel
- Dat betekent dat niet (alleen) een diploma aangeeft wat iemand kan en nog moet bijleren
- Hierbij blijft kwaliteit van zorg het uitgangspunt



➤ **Organisatieleren**
N = 300



➤ **Op casuïstiek niveau oplossingen genereren**
N = 1



Bedankt voor het kijken!

➤ Terugkijken?

<https://www.sheerenloo.nl/kennis-en-wetenschap/themas/werk-vanuit-je-talent>

