



De 10 beloften aan haar medewerkers voor duurzaam personeelsbeleid

Deze beloften laten onze visie op mens en werk zien.

1. We hebben het mooiste werk

We hebben werk dat ertoe doet. Jij kunt iets waardevols betekenen voor mensen met een beperking. Je draagt bij aan de persoonlijke gezondheid, welzijn en participatie van cliënten in de samenleving. Samen met familieleden, zorgverleners, belangenbehartigers, vrijwilligers en andere betrokkenen kun jij het leven van mensen met intensieve zorgvragen verruimen en verrijken. Onze persoonlijke zorg door medewerkers vergroot de zelfredzaamheid, verzacht pijn, geeft alledaags comfort, plezier en biedt troost. Ongeacht je functie, dragen we daar allemaal aan bij. Werk om trots op te zijn.

2. We zijn en blijven experts in ons vak

We werken met bewezen effectieve behandelwijzen en -methoden. We hebben een schat aan kennis en expertise in huis en vinden partners in universiteiten en hogescholen om deze kennis en ervaring in wetenschappelijke en professionele zin verder te ontwikkelen en te verspreiden.

Via onder meer regiegroepen en expertiseteams delen we kennis en bevorderen we ervaringsdeskundigheid, ook buiten onze organisatie. Op deze manier werken we met methoden waar we positieve ervaringen mee hebben opgedaan en weten we zeker dat we dingen doen waar cliënten écht baat bij hebben.

3. We hebben oog voor de ander

Werken bij 's Heeren Loo is werken in een omgeving waarin er oog is voor de ander. Ons doel is dat er elk jaar meer mensen gelukkig aan het werk zijn. Dat meten we met regelmaat. We ondersteunen je waar mogelijk, zodat jij je werk op een prettige manier kunt doen en zo goed mogelijk in je vel zit. We hebben aandacht voor veiligheid en risico's en zoeken steeds naar nieuwe manieren van preventie. 's Heeren Loo is een zorgvriendelijke werkgever, we begrijpen hoe belangrijk het is dat werk en privé goed in balans zijn. We stimuleren je om gebruik te maken van de mogelijkheden die we daarvoor bieden. De participatiemaatschappij vraagt flexibiliteit van jou en van 's Heeren Loo. Ook bieden we zelf mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt, zoals mensen met een beperking, eerlijke kansen op passend werk.

4. We werken samen, netwerken is een must voor iedereen

We werken samen omdat we samen verder komen, beter werk leveren en het ook leuker is. We werken samen met familie, vrijwilligers en betrokkenen van onze cliënten, met collega's uit andere teams en met organisaties binnen en buiten de gehandicaptenzorg. Netwerken is een must. Daarmee wordt ons blikveld verruimd en dat biedt nieuwe ontwikkelkansen voor jou én voor de cliënt.



5. We omarmen de techniek van morgen

Techniek is misschien niet waar je hart ligt, maar we hebben het nodig om het leven van de cliënt te vergemakkelijken. Daarin wachten we niet af, maar onderzoeken we actief welke mogelijkheden de nieuwe technologieën ons bieden. Vanzelfsprekend is en blijft de menselijke aandacht van zorgprofessionals onmisbaar voor cliënten. De techniek kan ons daar wel enorm bij helpen.

6. We blijven leren en ondernemen

De maatschappij verandert continu en de verwachtingen van cliënten ook. We beseffen dat het morgen weer een stukje beter kan. We hebben een cultuur waarin verandering vanzelfsprekend en leuk is, zodat we met vertrouwen naar de toekomst kijken. Je bent gespist op oplossingen, kansen en verbeteringen en krijgt de ruimte om initiatief te nemen en problemen bij de bron op te lossen. Fouten maken en daarvan leren is oké. We verwachten dat je jezelf blijft ontwikkelen en helpen je daar actief bij.

7. We vragen je kleur te geven aan je eigen baan

Geen bakker bakt hetzelfde brood, geen kunstenaar maakt dezelfde kunst. Dat geldt ook voor ons vak. Je diploma's, vakmanschap, kennis en ervaring vormen uiteraard het fundament. De manier waarop je invulling geeft aan je werk maakt voor de cliënt het verschil. Gebruik je talent en persoonlijkheid, geef kleur aan je eigen baan en daarmee aan het leven van de cliënt.

8. We vinden bewegen gezond

Natuurlijk, fysieke beweging is gezond en vitaliteit vinden we belangrijk. We verwachten van medewerkers dat ze daarin zelfsturend zijn. We bedoelen hier de beweging in je loopbaan. Je kunt bij 's Heeren Loo in heel Nederland aan het werk. Je kunt er voor kiezen om in een ander team of andere regio te gaan werken. Of in een andere functie. Tijdelijk of permanent, binnen of zelfs buiten 's Heeren Loo. Het is ieders uitdaging om ervoor te zorgen dat we klaar zijn voor een werkend leven waarin we langer aan het werk zullen zijn en met meer verandering en dynamiek moeten omgaan. Je bent niet bang om regie te nemen over je eigen loopbaan en zo nu en dan te veranderen van werkplek.

9. De samenwerking tussen zorgprofessional, cliënt en familie is cruciaal

Alles wat we doen, doen we om de samenwerking tussen begeleider, cliënt en familie te ondersteunen. Zij vormen de kern van onze organisatie: de driehoek. Om hen heen staat een team van collega's die direct bij hun werk betrokken is. Bij alles wat we doen stellen we onszelf de vraag wat cliënten, hun familie en hun begeleiders daar beter van worden. Als we dat niet kunnen uitleggen, doen we het niet.

10. We willen bij de koplopers in de zorg horen

We werken bewust aan een organisatie waar vakmensen graag komen werken en willen blijven. Een werkgever die garant staat voor arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden die competitief zijn in de branche. Een plek waar managers verbinden, coachen, aandacht



's Heeren Loo

hebben en de ontwikkeling van talent faciliteren. Een werkgever die lef toont, successen viert en vertrouwen geeft.