



## Jaarverslag Centrale Ondernemingsraad 2021

### Inleiding

De Centrale Ondernemingsraad (COR) is 2021 gestart in dezelfde samenstelling als waarmee 2020 werd afgesloten.

In de loop van het jaar hebben er enige wisselingen plaatsgevonden. De vertegenwoordiger van Concernbureau wisselde van baan en er kon helaas geen opvolger gevonden worden. De vertegenwoordiger van de OR Groot Emaus werd vervangen en diens opvolger moest na enige maanden helaas ook stoppen met het COR-werk. Het is de OR Groot Emaus niet gelukt een nieuw COR-lid te leveren. De COR sloot het jaar af zonder vertegenwoordigers van Groot Emaus, Concern en Vastgoed.

---

### COVID-19

2021 was het tweede jaar van de COVID-19-pandemie, oftewel de coronacrisis. De COR had inmiddels ruime ervaring opgedaan in de digitale realiteit van het voorgaande jaar. Elkaar ontmoeten werd gemist en soms zou een fysiek overleg wenselijk zijn geweest. Desondanks konden de werkzaamheden goed doorlopen. In die zin werd er betrekkelijk weinig hinder ondervonden van de crisis.

Helaas moesten fysieke trainingen tot een minimum beperkt worden. Ook de Medezeggenschapsdag kon in 2021 geen doorgang vinden i.v.m. de zogenaamde derde golf. Dit echter is klein leed vergeleken bij de moeite die het medewerkers kostte om de bezetting op orde te houden. Veel uitval i.v.m. ziekte en/of quarantaines maakte het extra lastig om alle dagen de gewenste zorg, begeleiding en ondersteuning te leveren. De HR-afdeling is in 2021 hard aan de slag geweest met het project Bezetting op Orde (BOO). De COR heeft hier zijn steentje aan bijgedragen.

Een ander gevolg van de coronacrisis was de onvermijdelijke opkomst van het thuiswerken. In nauwe afstemming met de COR is hierop beleid ontwikkeld, zodat ook na de crisis thuiswerken een reële optie is. Duurzaam en Activiteitgerelateerd Werken is erop gericht je werkzaamheden daar plaats te laten vinden waar het op dat moment het meest logisch en vruchtbaar is.

---

### Participatie en verbinding

Ook in 2021 was de Koers en het Meekoersen, vertaald in een participatieplan, een belangrijk thema; zowel in de COR, als in de afstemming met de raad van bestuur en de regionale OR'n. Bij instemmings- en adviesaanvragen stelt de COR iedere keer de vraag hoe de participatie van medewerkers is geweest. Wie waren er betrokken? Hoe divers waren deze betrokkenen? Wat heeft hun inbreng opgeleverd?

Verder is de commissie Participatie & Verbinding met behulp van de afdeling M&C druk bezig geweest met het realiseren van een community Medezeggenschap op Intranet. Bij de OR'n werd opgehaald wat hun verwachtingen zijn t.a.v. een dergelijke community. Op de geplande jaarlijkse Medezeggenschapsdag zou de community 'live gaan', maar zoals al eerder aangegeven kon deze i.v.m. de coronacrisis de wederom niet doorgaan.

In 2022 gaat de COR verder met het participatieplan en verder met community.

---

### **Vergaderingen**

Net als in 2020 heeft het merendeel van het overleg van de COR en de commissie digitaal plaatsgevonden.

Zo zijn er 13 vergaderingen van de COR geweest en heeft er 8 keer een centrale overlegvergadering met de bestuurder plaatsgevonden.

De commissies HRM, Beleid & Organisatie en Participatie & Verbinding hebben resp. 13, 12 en 14 keer vergaderd. Het Dagelijks Bestuur had 15 keer overleg.

---

### **Trainingen**

De COR heeft in 2021 afwisselend de trainingen digitaal en fysiek plaats kunnen laten vinden. In het voorjaar moest de training online plaatsvinden. In het najaar kon het gelukkig, tussen de 'golven' door fysiek gedaan worden. De thematiek van de training was net als vorig jaar welke vervolgstappen gezet moeten worden in het Meekoerstraject en de consequenties hieruit voor de COR. Belangrijke rode draad in dit verhaal blijft het participatieplan. In de najaarstraining kon gelukkig ook de voltallige raad van bestuur bij de training aansluiten.

De commissies hebben in de loop van het jaar ieder hun eigen trainingdagen gehad met de respectievelijke trainingen gericht op commissie-specifieke thema's.

---

### **Samenwerking met Centrale Cliëntenraad (CCR)**

In 2021 bleven de CCR en COR elkaar regelmatig opzoeken. In het kader van driehoekgedachte is het wenselijk van elkaar te weten wat er speelt in de raden. Met name de beide dagelijkse besturen spreken elkaar ieder kwartaal. Ook vindt er afstemming plaats over de Meekoerstrajecten van de beide raden. De voorzitters van de beide raden hebben regelmatig telefonisch contact met elkaar.

---

### **Onderwerpen**

De COR heeft in 2021 weer een flink aantal instemmings- en adviesaanvragen behandeld. Hieronder een overzicht van de onderwerpen:

- Actualisatie IBC- en FWG-procedures (instemming, 15 januari)
- Managers Zorg en Teamcoaches (positief advies, 12 maart)
- Arbodienstverlening (instemming, 16 februari)
- Projectendeel Investeringsbegroting (positief advies 12 februari)
- Agressieprotocol (instemming, 9 april)
- Regeling aangaan arbeidsovereenkomsten, (instemming, 18 juni)
- Versnelling MTO (instemming, 23 juli)
- Toepassing Doorlopend Sociaal Plan (instemming, 10 september)
- DSP De Noorderbrug (instemming, 10 september)
- Duurzaam en Activiteitgerelateerd Werken (instemming 10 september)
- WKR uitruil medewerkers DNB (instemming, 3 december)
- Investeringsbegroting 2022 (positief advies, 3 december)

Onderwerpen waarover de RvB informatie aan de COR heeft gegeven en/of waarover overleg is geweest:

- Meerjarenstrategie
- Jaardocument 2020
- Kaderbrief 2022: jaarplan- en begrotingsaanschrijving
- Koers en Inrichtingskader
- Kwartaal- en maandrapportages
- Businesscases Vastgoed
- Ziekteverzuim en verzuimbeleid
- Kwaliteitsrapport 2020
- Onderzoeken Internal audit
- Onderzoeksjaarverslag Internal Audit 2020
- Onderzoeksjaarplan Internal Audit 2022
- Factsheets m.b.t. coronamaatregelen
- Jaarverslagen Klachten en Meldingen
- Jaarverslagen Prisma en Klokkenuidersregeling
- Herontwerp Sociaal Domein
- Ontwikkelingen functiehuis Primair Proces
- Ontwikkelingen dagbesteding
- Persoonsgericht werken (vh. Integraal werken)
- MVO en Duurzaamheid
- Veiligheid(sbeleving) en Persoonsalarmering
- Ontwikkelingen arbeidsmarkt
- In-/uitstroom en behoud van medewerkers
- Academie en TOP
- Evaluatie Zorgapp en Reiskostenregeling
- Herbenoeming Functionaris Gegevensbescherming
- Voordrachten Sociaal Fonds en Klachtencommissie medewerkers

---

### **Samenstelling COR op 31 december 2021**

Dagelijks Bestuur

- Wim Tamboer, voorzitter COR (OR SSC)
- Jan Kappert, voorzitter commissie P&V (OR Apeldoorn)
- Thomas van de Laar, voorzitter commissie HRM (OR Noordwest-Nederland)
- Edith Vos, voorzitter commissie B&O (OR Advisium)

Overige leden

- Mariejan van Baal, OR Zuid-Nederland, commissie B&O
- Louis van Beekum, OR Zeeland, commissie P&V
- Bert Bergsma, OR De Noorderbrug, commissie B&O
- Aukje Brink, OR Zuid-Holland, vicevoorzitter commissie P&V

- Daniël Drinkwater, OR Ermelo, commissie HRM
- Ada Faas, OR Noordwijk, commissie HRM
- John Klein Woolthuis, OR Noordoost-Nederland, commissie B&O
- Marjan Looijen, OR Zuidoost-Nederland, commissie P&V
- Corinne Muthiah, OR Midden-Nederland, commissie P&V
- Jan Otte, OR Oost-Nederland/Geeuwenbrug, vicevoorzitter commissie B&O
- Hilde Paalvast, OR Zuidwest-Nederland, commissie B&O
- Jurriën van Rheede, OR Gelderland Midden, vicevoorzitter commissie HRM
- Nico Venneker, OR Den Helder, commissie HRM

#### Ondersteuning

- Erik Jager, ambtelijk secretaris COR
- Notuleerbureau More Support, notulisten COR/COV en commissies B&O en P&V
- Notuleerbureau De Jongvrouw, notulist commissie HRM