



Jaarverslag Centrale Ondernemingsraad 2022

Inleiding

De Centrale Ondernemingsraad (COR) is 2022 gestart in dezelfde samenstelling als waarmee 2021 werd afgesloten.

In mei hebben de driejaarlijkse OR-verkiezingen plaatsgevonden. Nadat de OR'n geïnstalleerd waren, hebben zij hun afvaardigingen naar de COR gekozen. Hierdoor vonden enkele veranderingen plaats in de samenstelling van de COR. Gelukkig zijn Concernbureau/Vastgoed (die als één entiteit aan de verkiezingen meedeed) en Groot Emaus weer vertegenwoordigd.

COVID-19

2022 was het derde jaar van de COVID-19-pandemie, oftewel de coronacrisis. In de loop van het jaar nam de intensiteit van de pandemie af, waardoor fysiek vergaderen en trainen weer tot de mogelijkheden behoorde.

Duurzaam en Activiteitgerelateerd werken was inmiddels ingeburgerd en diverse vergaderruimtes met een videoconference-set uitgerust, waardoor ook menig vergadering hybride plaatsvond.

In werkelijkheid vonden de COR-vergaderingen en de Centrale Overlegvergaderingen weer als vanouds fysiek in Amersfoort plaats, de commissievergaderingen overwegend digitaal via MS Teams

Participatie en verbinding

In 2022 is de COR verder gaan inzetten op participatie van medewerkers. Bij instemmings- en adviesaanvragen stelt de COR nog steeds iedere keer de vraag hoe de participatie van medewerkers is geweest. Wie waren er betrokken? Hoe divers waren deze betrokkenen? Wat heeft hun inbreng opgeleverd?

Verbinding kan verder gaan dan de 'grenzen' van 's Heeren Loo. Zo is de COR benaderd om een convenant van het initiatief Wij willen Gezien Worden te ondertekenen; een initiatief van de OR'n van collega-organisaties Daelzicht en Dichterbij. Doel hiervan is dat (medewerkers in) de gehandicaptenzorgen meer in beeld komt in zowel het politieke als het maatschappelijke debat. De COR stond positief t.o.v. dit verzoek, maar wilde zich graag gesteund weten door de OR'n. De commissie P&V heeft hiervoor navraag bij de OR'n gedaan. Dit leverde uitsluitend positieve reacties op. Een en ander zal in 2023 zijn vervolg krijgen.



Medezeggenschapsdag

Gelukkig kon er in 2022 ook weer een Medezeggenschapsdag gehouden worden en wel op woensdag 18 mei. Participatie van medewerkers stond ook dit keer centraal met het welluidende thema: Participatie, de volgende stap. Tijdens het ochtendgedeelte werd geluisterd naar enkele regionale succesverhalen en vond uitwisseling plaats in subgroepen samengesteld uit OR-leden van verschillende OR'n. In de middag konden OR'n samen met hun (regio)directeur een actieplan opstellen aan de hand van het zgn. Dinamo-model.

Fijn dat dit, na een paar jaar zonder, hervat kon worden. Het was een mooie dag met veel uitwisseling en praktische resultaten om mee aan de slag te gaan.

Functiehuis

Belangrijk thema van 2021 was de ontwikkeling m.b.t. het functiehuis primair proces. In een speciaal daarvoor samengestelde werkgroep, bestaande uit een afvaardiging van de COR, de HR-afdeling en Zorgbeleid, hebben veel overleggen plaatsgevonden. Uiteindelijk heeft dit geleid tot het Beleid Beoordeling Zorgintensiteit (BBZI), ter vervanging van het zgn. Plusbeleid. Daarmee is de eerste fase van het project Functiehuis afgerond. In 2023 zal het zijn vervolg krijgen. De COR heeft aanbevelingen gedaan voor het vervolg in 2023. De COR blijft hierbij door voortzetting van de werkgroep nauw betrokken.

Vergaderingen

In 2022 zijn er 12 vergaderingen van de COR geweest en heeft er 7 keer een centrale overlegvergadering met de bestuurder plaatsgevonden.

De commissies HRM, Beleid & Organisatie en Participatie & Verbinding hebben ieder 11 keer vergaderd. Het Dagelijks Bestuur had 12 keer overleg.

Trainingen

De COR heeft in 2022 zowel de voorjaars- als de najaarstraining fysiek plaats kunnen laten vinden. Tijdens de voorjaarstraining is teruggeblikt op de aflopende zittingsperiode en gekeken welke lessen konden worden meegenomen naar de COR van na de verkiezingen. Tevens werd de visie van de COR tegen het licht gehouden.

In de najaarstraining werd tijd ingeruimd voor nadere kennismaking. Daarnaast heeft een eerste verkenning plaatsgevonden voor het werken met de Navigatormethode. Hiermee worden criteria opgesteld waaraan nieuw beleid zou moeten voldoen i.p.v. vragen te stellen over een voorgenomen besluit. De COR heeft afgesproken op bepaalde thema's gebruik te willen gaan maken van de Navigatormethode.

De commissies hebben in de loop van het jaar ieder hun eigen trainingdagen gehad met de respectievelijke trainingen gericht op commissie-specifieke thema's.



Onderwerpen

De COR heeft in 2022 weer een flink aantal instemmings- en adviesaanvragen behandeld. Hieronder een overzicht van de onderwerpen:

- Topstructuur Advisium (positief advies i.s.m. de OR Advisium, 24 maart)
- Herpositionering afd. Innovatie (positief advies i.s.m. de OR Advisium, 24 maart)
- Update studiekostenregeling (instemming, 3 juni)
- RI&E registratievolgsysteem (instemming 3 juni)
- Reglement IBC (instemming aangehouden)
- Tijdelijke compensatie reiskosten (instemming, 11 april)
- Richtlijn audio en visuele opname medewerker, (instemming, 28 juli)
- Wendbaar werken – effecten voor D&I (positief advies, 28 juli)
- Beleid bevoegd en bekwaam (instemming, 28 juli)
- Profiel lid RvB (positief advies 11 oktober)
- Invulling voorzitter RvB (deelname BAC; positief advies)
- Afsluiting fase 1 project functiehuis (advies, 8 december)
- Investeringsbegroting (advies, 8 december)
- Inzetbaarheid-, verzuim- en re-integratiebeleid (vervolg in 2023)
- Mondzorg (vervolg in 2023)
- Regeling vakantie en balansverlof (vervolg in 2023)

(NB. vanaf december 2022 zal op een adviesaanvraag een inhoudelijk advies gegeven worden, waarbij de woorden positief en negatief zoveel als mogelijk vermeden worden.)

Onderwerpen waarover de RvB informatie aan de COR heeft gegeven en/of waarover overleg is geweest:

- Meerjarenstrategie
- Jaardocument 2021
- Kaderbrief 2023: jaarplan- en begrotingsaanschrijving
- Kwartaal- en maandrapportages
- Businesscases Vastgoed
- Ziekteverzuim en verzuimbeleid
- Kwaliteitsrapport 2021
- Kwaliteitsreflecties
- Ethiek op de werkvloer
- Onderzoeken Internal audit
- Onderzoeksjaarverslag Internal Audit 2020
- Onderzoeksjaarplan Internal Audit 2022
- Jaarverslagen Klachten en Meldingen
- Jaarverslagen Prisma en Klokkenluidersregeling
- Jaarverslag Wet Zorg & Dwang
- Herontwerp Sociaal Domein
- Ontwikkelingen functiehuis Primair Proces
- Doorlopend Sociaal Plan
- Persoonsgericht werken (vh. Integraal werken)



- MVO en Duurzaamheid
 - Veiligheid(sbeleving) en Persoonsalarmering
 - Ontwikkelingen arbeidsmarkt
 - In-/uitstroom en behoud van medewerkers
 - Inzet PIL vs. PNIL
 - Academie en TOP
 - Evaluatie Zorgapp en Reiskostenregeling
 - Herbenoeming Functionaris Gegevensbescherming
 - Voordrachten Sociaal Fonds en Klachtencommissie medewerkers
 - Voordracht lid Interne Bezwarencommissie
 - Wij Willen Gezien Worden
 - Toekomstbestendige Gehandicaptenzorg
-

Samenstelling COR op 31 december 2022

Dagelijks Bestuur

- Wim Tamboer, voorzitter COR (OR SSC)
- Aukje Brink, voorzitter commissie P&V (OR Zuid-Holland)
- Daniël Drinkwater, voorzitter commissie HRM (OR Ermelo)
- Edith Vos, voorzitter commissie B&O (OR Advisium)

Overige leden

- Mariejan van Baal, OR Zuid-Nederland, commissie B&O
- Louis van Beekum, OR Zeeland, commissie P&V
- Bert Bergsma, OR De Noorderbrug, commissie B&O
- Ada Faas, OR Noordwijk, commissie HRM
- Jan Kappert, OR Apeldoorn, vicevoorzitter commissie P&V
- John Klein Woolthuis, OR Noordoost-Nederland, commissie B&O
- Thomas van de Laar, OR Noordwest-Nederland, vicevoorzitter commissie HRM
- Marjan Looijen, OR Zuidoost-Nederland, commissie P&V
- Esther de Louwere, Concernbureau/Vastgoed, commissie HRM
- Corinne Muthiah, OR Midden-Nederland, commissie P&V
- Jan Otte, OR Oost-Nederland/Geeuwenbrug, vicevoorzitter commissie B&O
- Hilde Paalvast, OR Zuidwest-Nederland, commissie B&O
- Jasper de Roos, OR Gelderland Midden, commissie B&O
- Lisette Schreuder, OR Groot Emaus, commissie HRM
- Nico Venneker, OR Den Helder, commissie HRM

Ondersteuning

- Erik Jager, ambtelijk secretaris COR
- Notuleerbureau More Support, notulisten COR/COV en commissies B&O en P&V
- Notuleerbureau De Jongvrouw, notulist commissie HRM