

PRIVACYSTATEMENT 'S HEEREN LOO VOOR SOLLICITANTEN

Inleiding

De missie van 's Heeren Loo is: 'Met alles dat wij weten en kunnen, zetten wij ons in voor de ondersteuning van mensen met een verstandelijke beperking en/of andere beperking en hun verwanten, zodat zij een zo goed mogelijk leven leiden.'

Wij hebben een maatschappelijke verantwoordelijkheid naar onze cliënten, medewerkers en betrokkenen. 's Heeren Loo zet zich dan ook in om de persoonlijke levenssfeer en privacy van onze cliënten, medewerkers en andere bij de zorg betrokken mensen te beschermen.

We begrijpen dat persoonsgegevens meer zijn dan alleen maar gegevens van betrokkenen. Daarom spelen we actief in op de invoering van scherpere privacyregels, zodat we nu én in de toekomst voldoen aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van de bescherming van de privacy.

Privacystatement

Dit privacystatement is bedoeld voor sollicitanten/medewerkers. 's Heeren Loo geeft hiermee richting aan privacy en laat zien dat zij de privacy waarborgt, beschermt en handhaaft.

Kortom: 's Heeren Loo vindt jouw privacy belangrijk. We leggen in ons privacystatement uit hoe we met (bijzondere) persoonsgegevens omgaan.

Wat zijn persoonsgegevens?

Het begrip 'persoonsgegevens' staat voor alle informatie over jou aan de hand waarvan 's Heeren Loo jou kan identificeren. Je kunt hierbij denken aan je naam, geboortedatum en adres. Maar ook aan een foto of e-mailadres. Bijzondere persoonsgegevens zijn onder andere gegevens die iets zeggen over je identiteit, gezondheid of beperking.

Welke persoonsgegevens verwerkt 's Heeren Loo?

Sollicitanten/medewerkers

Als je solliciteert op een vacature bij 's Heeren Loo en/of je gaat werken bij 's Heeren Loo is het mogelijk dat de volgende persoonsgegevens worden verwerkt: voornaam, achternaam, geslacht, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, opleidingen, beschikbaarheid, CV, je motivatie en resultaten van een screening en/of (e) assessment.

Bij aanmelding op een job alert verwerkt 's Heeren Loo jouw naam, e-mailadres, zoekcriteria en de gekozen frequentie om de job alert te ontvangen.

Als 's Heeren Loo een arbeidsovereenkomst met je wil aangaan, verwerkt zij de volgende gegevens:

- een kopie van jouw geldig ID bewijs;
- een kopie van jouw bankpas ter controle van jouw rekeningnummer;
- een formulier loonheffingen.
- een Eigen Verklaring;
- een recente Verklaring omtrent gedrag (VOG);
- is voor de betreffende functie waarvoor de vacature is uitgezet bepaald dat je hiervoor geregistreerd moet zijn in het BIG register, dan wordt door ons gecontroleerd of aan jou een maatregel of bevel is opgelegd;
- Ben je geregistreerd in het SKJ? Dan registreren we in het SKJ sub-register, jouw registratienummer en tot wanneer de registratie geldig is;

- Wij stellen ook een vraag over uitkeringen voorafgaand aan de indiensttreding om te bepalen of er subsidie en/of kortingsmogelijkheden zijn voor 's Heeren Loo;
- In het geval van een stage of leerwerkplek, vragen wij om een praktijkovereenkomst.

Van wie verwerkt 's Heeren Loo persoonsgegevens?

's Heeren Loo verwerkt de persoonsgegevens van mensen met wie zij direct of indirect een relatie heeft. 's Heeren Loo verwerkt persoonsgegevens van cliënten, leerlingen van de scholen van 's Heeren Loo, medewerkers, sollicitanten en andere betrokkenen.

Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van mijn persoonsgegevens?

Alle onderdelen van 's Heeren Loo vallen onder de stichting 's Heeren Loo Zorggroep, hieronder vallen ook de scholen, de Academie voor zelfstandigheid, de stichting Cliëntfonds en de stichting Wetenschappelijk Onderzoek. De stichting 's Heeren Loo is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals dit voortvloeit uit de geldende wet- en regelgeving ('s Heeren Loo wordt een verwerkingsverantwoordelijke genoemd).

Waarvoor verwerkt 's Heeren Loo persoonsgegevens?

's Heeren Loo verwerkt persoonsgegevens voor verschillende doelen. Deze doelen zijn hieronder kort beschreven:

Overeenkomst

's Heeren Loo kan jouw persoonsgegevens verwerken omdat zij een met jou gesloten overeenkomst moet uitvoeren. Je kunt hierbij denken aan de zorgovereenkomst, de arbeidsovereenkomst of vrijwilligersovereenkomst.

Relatie met jou aangaan en onderhouden

Als je bij ons in zorg wil komen, bij ons wil komen werken of op een andere manier bij ons betrokken wil zijn, hebben wij persoonsgegevens van je nodig. Bijvoorbeeld de gegevens die op het intake-/aanmeldformulier en sollicitatiegegevens staan.

Nieuwe zorgvormen, producten en diensten

We kunnen jouw gegevens verwerken voor promotie- of marketingdoeleinden. Bijvoorbeeld om je te informeren over nieuwe zorgvormen, producten of diensten of om beter op je wensen in te spelen.

Wettelijke verplichtingen

Soms is 's Heeren Loo wettelijk verplicht om jouw gegevens te verwerken. Deze verplichtingen komen onder andere voort uit de zorgwetten, Arbowet en belastingwetten.

Kwaliteitsverbetering

's Heeren Loo streeft altijd naar kwaliteitsverbetering. Daarbij hebben we jouw input nodig. Om deze input te kunnen ontvangen is het soms nodig om jouw gegevens te verwerken, bijvoorbeeld bij het uitvoeren van een cliënt- of medewerkerstevredenheidsonderzoek, een audit of een prismaonderzoek.

Administratie

's Heeren Loo is verplicht een gedegen administratie te voeren. Daarvoor is het noodzakelijk om jouw gegevens te verwerken, bijvoorbeeld wanneer je extra diensten hebt afgenomen van 's Heeren Loo.

Klachten/geschillen

's Heeren Loo heeft verschillende regelingen over klachten en geschillen. Als er een klacht of geschil is waarbij jij betrokken bent, dan kan 's Heeren Loo jouw gegevens verwerken voor de behandeling hiervan.

Beveiligen locaties 's Heeren Loo

Om goede zorg te kunnen verlenen moet 's Heeren Loo een veilige omgeving bieden aan haar cliënten, medewerkers en bezoekers. 's Heeren Loo doet dit door haar zorgparken, gebouwen, terreinen en eigendommen van cliënten, medewerkers en betrokkenen te beveiligen. 's Heeren Loo heeft daarom op verschillende locaties camera's geplaatst. Deze camera's zijn zichtbaar en worden aangeduid. Hierdoor is het mogelijk dat jouw persoonsgegevens door 's Heeren Loo worden verwerkt.

Werving en Selectie van nieuw personeel

Om te beoordelen of 's Heeren Loo een arbeidsovereenkomst wil aangaan met een sollicitant, heeft zij persoonsgegevens nodig van de sollicitant zoals een CV, NAW, controle identiteit, geldige VOG en mogelijk een assessment.

Aanvraag Social Return On Investment (SROI)

SROI is bedoeld om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven op de arbeidsmarkt of ontwikkelmogelijkheden. Overheden zoals gemeenten vragen bij overheidsopdrachten (inkopen en aanbestedingen) aan hun leveranciers om deze personen een (ontwikkel)kans te geven binnen hun organisatie zolang zij een overheidsopdracht van de gemeente uitvoeren. Om aan te kunnen tonen dat 's Heeren Loo aan deze verplichting voldoet, is 's Heeren Loo gehouden persoonsgegevens van sollicitanten/medewerkers aan de gemeente te verstrekken.

Aanvraag subsidies

Voor bepaalde medewerkers ontvangt 's Heeren Loo subsidie en/of kortingsmogelijkheden. Om te bepalen of een medewerker hiervoor in aanmerking komt en om hierop aanspraak te maken, verwerkt 's Heeren Loo persoonsgegevens. 's Heeren Loo deelt deze gegevens met het UWV, Belastingdienst, Gemeenten en/of andere overheidsinstanties. .

Verwerkt 's Heeren Loo ook bijzondere persoonsgegevens?

Ja, 's Heeren Loo verwerkt ook bijzondere persoonsgegevens. Zij doet dit in het kader van de uitvoering van wettelijke verplichtingen.

Medewerkers/Sollicitanten

De volgende bijzondere persoonsgegevens van sollicitanten en medewerkers worden verwerkt:

Identiteit en nationaliteit

Op grond van belastingwetgeving is 's Heeren Loo verplicht een document ter identificatie van de medewerkers op te nemen in de administratie. Daarom wordt in het personeelsdossier een afschrift van het identiteitsbewijs bewaard met daarop een foto van de medewerker en zijn nationaliteit.

Gegevens over gezondheid

's Heeren Loo mag in een aantal gevallen gegevens over de gezondheid van een medewerker verwerken. In het kader van re-integratie/begeleiding van medewerkers of uitkeringsgerechtigden, in verband met ziekte of arbeidsongeschiktheid en/of aanvraag van subsidies met een wettelijke grondslag.

Hoe gaat 's Heeren Loo met jouw persoonsgegevens om?

's Heeren Loo bewaart jouw persoonsgegevens zorgvuldig, niet langer dan noodzakelijk voor het doel waarvoor ze zijn verwerkt en conform de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Binnen 's Heeren Loo mogen medewerkers alleen jouw persoonsgegevens verwerken als dat noodzakelijk is voor de uitvoering van hun werkzaamheden. De medewerkers van 's Heeren Loo hebben allemaal een geheimhoudingsplicht.

Medewerkers

's Heeren Loo bewaart de persoonsgegevens van haar medewerkers, die relevant zijn voor de belastingaangifte, tot 7 jaar na beëindiging van het dienstverband. De overige persoonsgegevens, die zijn opgenomen in het personeelsdossier en de overige verbonden ICT-systemen, worden uiterlijk 2 jaar na beëindiging van het dienstverband verwijderd. Als er sprake is van een Ziektewetuitkering of WGA-uitkering dan gelden de bewaartermijnen van 5 en 10 jaar.

Sollicitanten

De door jou aan 's Heeren Loo verstrekte persoonsgegevens worden door 's Heeren Loo gedurende een periode van 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure bewaard. Als je bij ons in het sollicitantenbestand wil blijven staan, kun je hiervoor apart toestemming geven. In dat geval bewaren we je gegevens maximaal 1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure. Na afloop van deze termijn zullen deze gegevens worden verwijderd. Kom je in dienst bij 's Heeren Loo, dan worden jouw gegevens onderdeel van je personeelsdossier. Informatie over het personeelsdossier (zoals rechten/bewaartermijnen) kun je vinden op het Serviceplein in het Protocol Personeelsdossier. Je kunt het Serviceplein raadplegen zodra je kunt inloggen op het netwerk van 's Heeren Loo.

Indien je je aanmeldt voor de Job alert bewaren we je gegevens (e-mailadres en voorkeuren) tot het moment van afmelding.

Met wie deelt 's Heeren Loo jouw persoonsgegevens?

's Heeren Loo werkt samen met andere dienstverleners, bijvoorbeeld UWV, Belastingdienst, Gemeenten en andere zorgaanbieders. Soms is het voor 's Heeren Loo noodzakelijk om jouw persoonsgegevens te delen met deze dienstverleners. 's Heeren Loo doet dit alleen als dat in overeenstemming is met het doel waarvoor zij jouw gegevens heeft gekregen. Deze dienstverleners mogen je gegevens uitsluitend gebruiken voor het uitvoeren van de desbetreffende diensten. Ze mogen je gegevens niet zelfstandig gebruiken of doorgeven.

Ook kan het zijn dat we door overheidsinstanties of andere partijen wettelijk worden verplicht om jouw gegevens af te staan. We delen dan alleen de strikt noodzakelijke gegevens.

Cookies

's Heeren Loo maakt gebruik van cookies. Een cookie is een klein tekstbestand dat bij het eerste bezoek aan onze website wordt opgeslagen op jouw computer, tablet of smartphone. Je kunt je afmelden voor deze cookies door jouw internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. 's Heeren Loo gebruikt de volgende cookies:

- Functionele cookies: dit zijn cookies die noodzakelijk zijn voor de technische werking van de website van 's Heeren Loo. Dit zijn analytische cookies die geen inbreuk maken op jouw privacy.
- Google Analytics: 's Heeren Loo neemt Google Analytics af van Google. Dit is een dienst die cookies op onze website plaatst. 's Heeren Loo krijgt van Google rapportages over de wijze waarop van onze website gebruikt wordt gemaakt. Hierdoor kan 's Heeren Loo de kwaliteit en effectiviteit van

de website meten. 's Heeren Loo gebruikt Google Analytics op de door de Autoriteit Persoonsgegevens voorgeschreven wijze. 's Heeren Loo deelt geen persoonsgegevens met Google.

WIFI-netwerk van 's Heeren Loo.

's Heeren Loo stelt op een aantal locaties een WIFI-netwerk beschikbaar aan cliënten, medewerkers en derden.

's Heeren Loo bewaart gedurende drie weken de geschiedenis van het internetgebruik van medewerkers. Na deze drie weken wordt dit automatisch verwijderd. 's Heeren Loo bekijkt deze gegevens niet, tenzij er sprake is van een zwaarwegende reden.

Wat zijn jouw rechten?

Een cliënt, medewerker, sollicitant, leerling of betrokkene heeft de volgende rechten:

1. Recht op informatie en inzage

Als je wilt weten welke gegevens we van je hebben, dan kun je dat aan ons vragen.

2. Recht op correctie/verwijdering

Vind je dat bepaalde gegevens niet kloppen, dan kun je een verzoek doen tot wijziging, aanvulling of verwijdering van die gegevens.

3. Recht op beperking

In sommige gevallen kun je 's Heeren Loo vragen om de verwerking van jouw persoonsgegevens tijdelijk te staken. Dit kan onder andere in afwachting van een correctieverzoek of de beoordeling van een bezwaar.

4. Recht op bezwaar

Je kunt bezwaar maken tegen een bepaalde verwerking van jouw persoonsgegevens door 's Heeren Loo. 's HeerenLoo zal beoordelen of zij aan jouwbezwaar tegemoet kan komen.

5. Recht op overdraagbaarheid

Als je dat wilt dan kan 's Heeren Loo de door jou aan 's Heeren Loo verstrekte gegevens rechtstreeks overdragen aan een andere verwerkingsverantwoordelijke.

Wil je weten hoe je actie kunt ondernemen? Voor meer informatie klik dan hier. Ook kunt je contact opnemen met de functionaris gegevensbescherming van 's Heeren Loo via functionaris.gegevensbescherming@sheerenloo.nl.

Waar kan ik terecht met een vraag of een klacht?

Als je een vraag of klacht hebt over de verwerking van persoonsgegevens door 's Heeren Loo dan kun je contact opnemen met de functionaris gegevensbescherming van 's Heeren Loo via functionaris.gegevensbescherming@sheerenloo.nl

of de aandachtsfunctionaris Privacy in jouw regio, van 's Heeren Loo via functionaris.gegevensbescherming@sheerenloo.nl

Medewerkers die een klacht over het algemeen privacybeleid van 's Heeren Loo kunnen deze ook indienen conform de Klachtenregeling Medewerkers.

Betrokkenen die van mening zijn dat 's Heeren Loo niet correct is omgegaan met hun rechten, kunnen daarover een klacht indienen bij de AP.

Kan 's Heeren Loo dit document wijzigen?

's Heeren Loo mag dit reglement wijzigen. De meest actuele versie is te vinden op de portal/website.



's Heeren Loo

Contactgegevens 's Heeren Loo

Wij staan u graag te woord en zijn elke werkdag aanwezig van 8.00 uur 's morgens tot 18.00 uur 's avonds.

Bel ons op: 0800-3 55 55 55 Ook zijn wij bereikbaar op Whatsapp: 06-83 36 20 29

U kunt ons mailen op info@sheerenloo.nl.